

2-tägiges Seminar

Assessment Center: Training & Coaching – Erfolg durch effiziente Vorbereitung

Bei der Personalauswahl und Personalentwicklung von Fach- und Führungskräften sind sie weit verbreitet und beliebt: Assessment-Center. Gleich eine ganze Reihe an Bewerbern steht sich gegenüber und soll zeigen, was man kann und wie man zum Unternehmen oder zur Zielposition passt. Das ist eine echte Herausforderung – für alle Beteiligten. Entgegen mancher Behauptungen kann und soll man sich gezielt vorbereiten, um seine Stärken souverän zu zeigen und gleichzeitig sozial kompetent zu agieren. Dies gilt bei Assessment-Centern für den Einstieg in eine neue Position als auch bei internen Aufstiegs-Assessments, die immer häufiger Karrierewege begleiten.

Ziel dieses Seminars ist es, Ihnen Wege zu zeigen, wie man ein Assessment Center erfolgreich meistern kann. Dazu sollen Sie Sicherheit bei der Bewältigung der unterschiedlichen AC-Übungen gewinnen. Um die Anforderungen und Erwartungen an die Assessment-Center-Teilnehmer in Bezug auf Denk-, Kommunikations- und Verhaltensmuster besser einschätzen zu können, erproben Sie sich in verschiedenen Assessment-Übungen mit Feedback.

➔ Die Teilnehmer erhalten professionelle und individuelle Hilfestellung bei der Reflexion, Veränderung und Optimierung eigener Verhaltensmuster und werden kompetent darin unterstützt, vorhandene individuelle Hemmschwellen abzubauen und souverän zu agieren.

➔ Dieses Training bietet Ihnen konkrete Anregungen und Feedback, wie Sie Ihre Verhaltens- und Kommunikationsmuster entsprechend Ihrer Persönlichkeit modifizieren können. Sie erhalten spezifische Lösungen, um positiv im Assessment-Center aufzufallen.

Inhalte

- **Assessment Center als Personalauswahlverfahren:** Hintergründe, Bedeutung, effektive Vorbereitung
- **Relevante Übungseinheiten im AC:** Selbstpräsentation, Gruppendiskussionen, Fallbeispiele, Postkorb, Rollenspiele „Mitarbeitergespräch“ und „Kritikgespräch“, Stressinterview
- Erwartungs- und Anforderungskatalog der unterschiedlichen AC-Übung(en)
- Tipps zum erfolgreichen Bestehen von AC-Übungen
- Analyse/ Feedback: Selbstbild – Fremdbild
- Lösungsansätze zur persönlichen Weiterentwicklung, Überwindung von Hemmschwellen
- Trainer-Input: Methodenwissen zur Optimierung der Präsentation und Moderation

Methoden

- Trainer-Input, Lehrgespräch
- Übung „Gruppendiskussion“ mit (Video-)Feedback
- Selbst-/ Teampräsentation
- Rollenspiel(e)
- Individuelles Feedback, (Video-)Feedback

„Assessment-Center-Training“ auch als Einzelcoaching

Gern machen wir Ihnen ein Angebot.