

2-Tages-Training

Erfolg im Team

Teambildung und Teamverhalten produktiv umsetzen

Teamfähigkeit ist die Schlüsselqualifikation im Arbeitsumfeld von Organisationen und Unternehmen. Kooperative Teams und eigenverantwortliche Projektgruppen erfordern Kooperations- und Kommunikationsvermögen, Menschenkenntnis, gemeinsame Zielorientierung und Akzeptanz.

In einem Team entsteht die Chance, die Vielzahl an individuellen Stärken und Fähigkeiten einzusetzen und weiter zu entwickeln. Um ein effizientes und erfolgsorientiertes Team aufzubauen, müssen die Stärken und Kompetenzen aller Teammitglieder analysiert und aufeinander abgestimmt werden.

In Gruppenübungen lernen Sie die Teamentwicklungsphasen kennen und mit welchen Methoden Sie den Teambildungsprozess aktiv unterstützen können. Die Erkenntnisse aus der DISG-Analyse können Ihnen helfen, Stärken, Verhaltenstendenzen und Persönlichkeitsprofile der Teammitglieder zu identifizieren. Diese Erkenntnisse können Teamleiter wie Teammitglieder effektiv nutzen, um Reibungsverluste zu minimieren, Konflikte konstruktiv zu lösen und die Kooperation im Team zu verbessern.

➔ Sie lernen, Stärken im Team zu identifizieren und Verhalten situativ und individuell an aktuelle Anforderungen anzupassen. Ziel ist es, ressourcenorientiert im Team zusammen zu arbeiten und Synergien zu nutzen, um so gemeinsam zum Teamerfolg zu gelangen.

➔ Sie können dieses Seminar exklusiv für Ihr Unternehmen als **Inhouse-Schulung** buchen.

Inhalte

- Betriebliche Teamentwicklungsprozesse
- Die Teamentwicklungsphasen
- Methoden zur Aktivierung der Teamentwicklung
- Gruppenübungen aus dem Teambuilding
- Das DISG-Modell – Grundlagen menschlichen Verhaltens, Stärken und Schwächen,
- Einsatz des DISG-Modells in Teambildung und Teamarbeit
- Integration und Nutzen individueller Persönlichkeits- und Verhaltensstile
- Kommunikation im Team: Aktives Zuhören, Fragetechniken, Körpersprache,
- Souveränität im Umgang mit Konflikten und Störungen in Teams
- Anwendungsbeispiele und Transfer in die betriebliche Praxis

Methoden

- Trainer-Input, Lehrgespräche
- Teamentwicklungsübungen
- Gruppenarbeit
- Selbstreflexionsphasen
- Individuelles Feedback, Team- und Video-Feedback