

## **Mit Assessment-Centern die richtigen Mitarbeiter finden: Assessment-Center im Unternehmen implementieren, durchführen und auswerten**

Sie haben erkannt, dass die „Ressource Personal“ nicht hoch genug geschätzt werden kann? Ihnen ist die Tragweite von Personalentscheidungen bewusst und Sie möchten das Risiko einer Fehlbesetzung senken?

Sie suchen ein diagnostisches Verfahren, welches verlässliche Aussagen über Motivation, Kompetenzen, Potenziale und Grenzen von Mitarbeitern oder Bewerbern treffen kann?

Die Implementierung eines Assessment-Centers (AC) ermöglicht Ihrem Unternehmen, wichtige Personalentscheidungen im Kontext von

- Rekrutierung
- Auswahl / Beförderung
- Qualifizierung

auf der Basis professioneller Personenbeurteilungen zu treffen.

Als erfahrener AC-Spezialist beraten wir Sie bei der Implementierung dieses Verfahrens und begleiten Sie – unter Einbeziehung verschiedener Personen Ihres Unternehmens – bei der Durchführung, Evaluation und Weiterentwicklung.

Wir liefern fachkundige Impulse, auch um Austauschprozesse unter den AC-Beobachtern (Assessoren) dauerhaft sicherzustellen.

Voraussetzung ist eine wertschätzende Grundhaltung Ihres Unternehmens gegenüber Bewerbern, Mitarbeitern und Kollegen.

Aus dieser Werthaltung resultieren transparent formulierte Ziele und Prozesse, eine am Dreiklang „Beobachten – Beschreiben – Beurteilung“ ausgerichtete Dokumentation, an den Handlungen (nicht an Eigenschaften) orientierte Bewertungen, sowie ein wertschätzendes Feedback als fester AC-Bestandteil.

Anforderungen an Ihr Assessment-Center:

- Klarheit von Auftrag und Zielstellung
- Gestaltung der Prozesse im Unternehmen
- Auswahl der Bewerber (Assessees)
- Definition der Schlüsselanforderungen an die Assessees
- Formulieren von Arbeitsschritten, Aufgaben und Beobachtungskriterien
- Feedback als AC-Element
- Auswahl und Qualifizierung der Assessoren
- Klärung ethischer und rechtlicher Fragen

Wir erarbeiten mit Ihnen ein individuelles AC-Konzept, welche sowohl die für Ihr Unternehmen gewünschte Praktikabilität, als auch die notwendige Objektivität und Standardisierung der Prozesse berücksichtigt.

Wir bieten Ihnen AC-Moderation, Entwicklung von AC-Übungen, Beobachtertraining, Coaching, Train-the-Trainer-Konzepte und Module zur anschließenden Personalentwicklung für Fach- und Führungskräfte.

Trainer: Diplom-Ökonom Dirk H. Verlande | Iris Kadenbach M.A.